

INFORME DE GESTIÓN
2025

Presentado por:

Mario de Jesús Serrano Pinilla

Dirección Ejecutiva

Tatiana García

Subdirección Ejecutiva

Facatativá, 02 de marzo de 2026

Señores

CONSEJO DE FUNDADORES

FUNDACION FERNANDO BORRERO CAICEDO

Facatativá

El presente informe de gestión año **2025**, contiene los datos legales, administrativos, beneficiarios por programa y estados financieros, referentes al funcionamiento y los programas ejecutados durante el año, así:

1. Colegio FFBC donde atendemos a los hijos de los trabajadores entre los 4 meses y 11 años en los niveles de: primera infancia, preescolar y primaria;
2. Auxilios educativos bachillerato y universidad para los exalumnos del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo, trabajadores, algunos hijos de trabajadores no vinculados al Colegio y estudiantes de los programas con la comunidad;
3. Programa "Talentos" (hijos de los trabajadores entre los 0 y 10 años) de ampliación de cobertura de nuestros servicios, llegando a más trabajadores y familias;
4. Programas con la comunidad (Proyecto 20/20, Discapacidad Visual y Coro);
5. Educación Adultos para los trabajadores que deseen culminar sus estudios en primaria y bachillerato o seguir estudios técnicos o tecnológicos;
6. Programa de apoyo a la consecución y mejora de vivienda a través del Fondo de Empleados de The Elite Flower;
7. Programa de asesoría familiar;
8. Promoción y prevención en salud para los trabajadores con enfermedad crónica diagnosticada acompañada de obesidad y sobrepeso, conversatorios virtuales en el ciclo de vida familiar (hijos con padres separados, educación de los hijos, pareja, etc., además de temas nutricionales) y charlas en la prevención de adicciones.

Presentamos los resultados de los proyectos en el año **2025**, con el propósito de proyectar la ampliando de cobertura en nuestros programas.

El informe detalla en cada uno de sus programas, número de beneficiarios inscritos y retirados e informe financiero (ingresos, gastos) de los Estados Financieros del año **2025**.

(Anexo 1: Estados financieros 2025).

Mario de Jesús Serrano Pinilla
Director Ejecutivo

Fundación Fernando Borrero Caicedo
NIT. 830.069.880-3

CONTENIDO

1. Educación Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo 5

1.1. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo 6

1.1.1. Histórico de matrículas CFFBC 6

1.1.2. Otros Procesos CFFBC. 7

1.2. Auxilios Educativos 8

1.2.1. Auxilio Educativo Bachillerato 8

1.2.2. Auxilio Educativo Universidad 9

2. Proyecto Juntos 11

2.1. Talentos 12

2.2. Educación Adultos 13

2.2.1. Educación adultos, zona occidente, norte, sur, Boyacá y Antioquia. 13

2.2.2. Beneficiarios educación adultos primaria y bachillerato 14

2.2.3 Estudios Técnicos y Tecnológicos 14

2.3. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte 15

2.4. Promoción y Prevención en Salud 15

2.4.1. Café Consciente 16

3. Vivienda 16

4. Eventos 17

5. Programas con la comunidad 18

5.1. Discapacidad Visual. 19

5.2. Mujer 20/20 19

5.3. Coro

6. Sistema de Gestión de Calidad 21

6.1. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST 21

8. Normas internacionales de información financiera- NIIF 23

9. Aspectos tecnológicos: inversiones 23

10. Auditoría Externa 24

11. Aspectos legales 25

11.1. Licencias 26

11.2. Contratos de servicios 27

11.3. Aspectos legales 27

THE ELITE FLOWER BY HANNAFORD

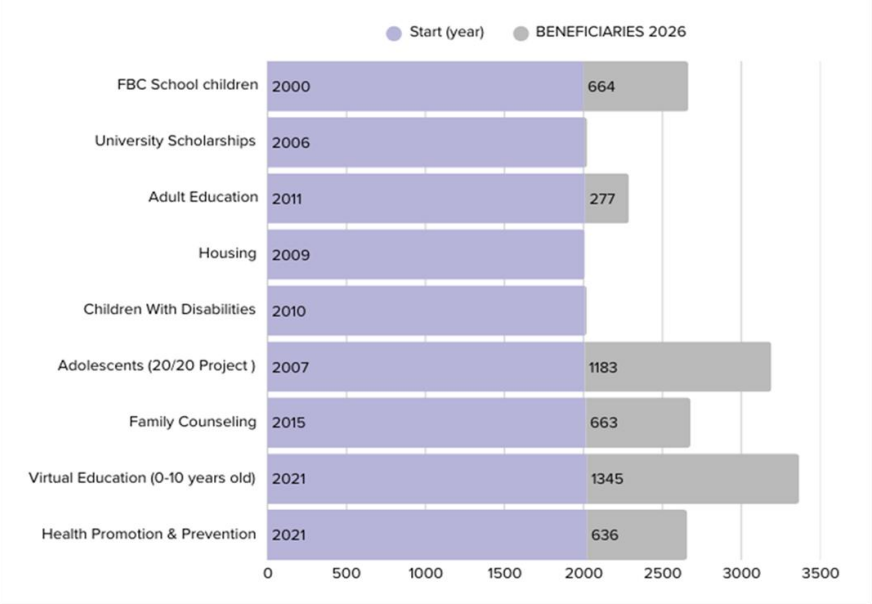
NUESTRO TRABAJO

Beneficiarios 2025: 4.786

a. Programas con trabajadores The Elite Flower**: 3. 603 (75%)**

b. Programas con la Comunidad: **1.194 (25%)**

BENEFICIARIOS 2025:
4,786





1. Educación Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo



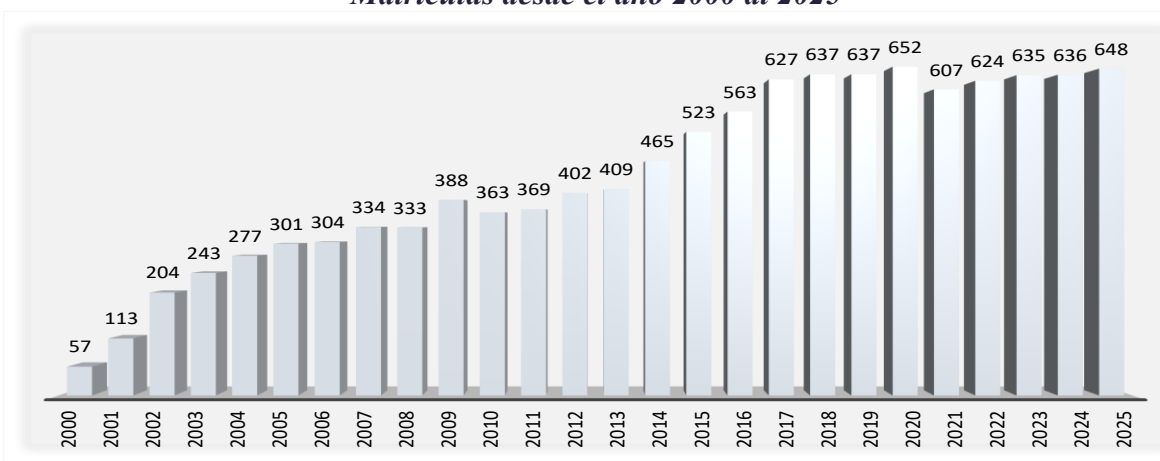
- Colegio FFBC
- Auxilios Educativos Bachillerato
- Auxilios Educativos Universidad

1.1. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo

El CFFBC se creó con el propósito de ofrecer un espacio a los hijos de los trabajadores, donde tuvieran la oportunidad de acceder a una educación de alta calidad, atendiéndolos desde la etapa inicial en los niveles de sala cuna hasta párvulos, preescolar y primaria, ofreciéndoles los servicios de ruta escolar de ida y regreso a sus casas, alimentación (desayuno, media mañana, almuerzo, onces en la tarde), útiles escolares, docentes formados en áreas básicas, música, expresión corporal, inglés (desde Jardín a quinto de primaria) artes, escuelas de formación, amplias zonas verdes donde puedan interactuar con la naturaleza, orientación médica, orientación familiar y horarios acordes con el ingreso y salida de sus padres del trabajo (6:00am a 4:00 pm.).

En 2024, continuamos fortaleciendo nuestro programa de inglés mediante diversas iniciativas. Retomamos el programa FRIENDS WITHOUT BORDERS con estudiantes de un colegio de Miami, en el cual, a través de encuentros virtuales y dinámicas divertidas, los estudiantes de quinto grado participan en actividades interactivas en inglés.

1.1.1. Histórico de matrículas CFFBC



Grafica N°1. *Matrículas de niños desde el año 2000 al 2025. Tomado de Power BI*

- **<u>Cupos asignados en el año 2025:</u> Los siguientes fueron los cupos asignados durante el año:**

Tabla No 1. Cupos asignados

Año	*Cupos asignados*
2025	112

- **Total, niños y niñas atendidos:** Durante el año 2025 se atendieron 648 estudiantes en la Fundación y en el Colegio Castillo Pedagógico de Funza, desde los cuatro meses (4) hasta los doce (12) años, así:

Tabla No 3. Beneficiarios CFFBC 2025.

Lugar	No Estudiantes
Colegio FFBC	
Sala Cuna – Párvulos:	131
Preescolar:	224
Primaria	258
Colegio Castillo Pedagógico de Funza:	
Desde caminadores a quinto de primaria	35
Total	**648**

Tomado de: Aplicativo FFBC

1.1.2. Otros Procesos CFFBC.

Durante el año **2025** las actividades y beneficiarios del servicio de orientación fueron las siguientes:

- Sesiones con estudiantes: 44
- Sesiones con docentes: 2
- Sesiones con padres de familia: 74
- Asistencia a talleres con padres: 496
- Asistencia a talleres con docentes: 95
- Entrevistas de ingreso familias estudiantes: 85
- Entrevistas selección de personal: 34
- Inducción de personal nuevo: 11
- Inducción Proveedores/Contratistas: 0
- Re-Inducción: 95
- Total, sesiones asesorías: 289

- **Comité de Convivencia Estudiantil*:*** Está conformado, sesiona según la norma y atiende los casos de convivencia escolar que se presentan.
- **Evaluación CAMBRIDGE:** Para el año 2025 no fue posible realizar las pruebas de Cambridge para los estudiantes del CFFBC, debido a que las fechas programadas por el proveedor coincidían con el período de vacaciones académicas y se proponía su aplicación en modalidad virtual.
- **Subsidios Colegio Castillo Pedagógico (Funza):** Se otorgaron subsidios para **35** niños.
- **Clausura cierre de año:** Se realizó de manera presencial, contando con la participación de todos los niños y la presencia de las familias en la institución el día **23** de noviembre.

1.2. Auxilios Educativos

Como todos los años los estudiantes que obtienen los mejores resultados en grado quinto tienen el beneficio de una beca que les respalda los gastos en matrícula, pensión, transporte y alimentación desde sexto a grado once. Quienes mantienen un buen promedio tienen la posibilidad de continuar con el apoyo en la educación superior; al igual, que algunos hijos de los trabajadores que no son egresados del CFFBC. Este auxilio también apoya a los trabajadores de la organización, a solicitud de la empresa.

Tabla No 4. Beneficiarios Auxilios Bachillerato y Universidad.

Tipo de Auxilio	***Beneficiarios***
Bachillerato	***17***
Universidad	***19***
Total	***36***

1.2.1. Auxilio Educativo Bachillerato

Se beneficiaron en bachillerato siete **(7)** hijos de trabajadores, en los siguientes grados y pertenecientes a las diferentes fincas:

Tabla No 5. Becas de Excelencia.

Finca beneficiada	*Colegios*	*Grado*
MARLY	COLEGIO MIS PEQUEÑOS FILOSOFOS	**1**
EL MORADO	COLEGIO MAYOR DE OCCIDENTE	**6**
SANTA MARÍA	COLEGIO LICEO CAMPESTRE FACATATIVÁ	**6***
CFFBC	COLEGIO SANTA MARÍA DE LA ESPERANZA	**7**
FLOREX	COLEGIO TÉCNICO SANTO TOMÁS	**8**
SANTA MARÍA	INNOVA SCHOOLS COLOMBIA	**9**
LAS MARGARITAS	COLEGIO LICEO CAMPESTRE FACATATIVÁ	**10**
TOTAL		**7**

Auxilio educativo especial que se está entregando a un trabajador, para su hija en grado **sexto de bachillerato.*

- **Auxilio "María Fernanda Borrero Ospina"**

Se continuó otorgando el aporte de 10 auxilios educativos, "María Fernanda Borrero Ospina", para estudios de bachillerato, en honor a nuestra Fundadora y concedidos a los niños graduados de grado quinto del año 2021, que cumplieron con requisitos establecidos.

Tabla No 6. Auxilio Educativo Bachillerato María Fernanda Borrero Ospina.

Finca beneficiada *María Fernanda Borrero Ospina*	*Colegios Año 2025*	*Grado*
SANTA MARÍA	Colegio Gimnasio Cervantes	**9**
SANTA MARÍA	Colegio Santa María de la Esperanza	**9**
SANTA MARÍA	Colegio Empresarial de los Andes	**9**
SANTA MARÍA	Colegio Técnico San Tomas	**9**
MARLY	Colegio Seminario San Juan Apóstol	**9**
SAN CARLOS	Colegio Liceo Gran Colombiano	**9**
FANTASY	Colegio Pedagógico Inglés	**9**
EL MORADO	Liceo Campestre Facatativá	**9**
OFICINA BOGOTÁ	Colegio Gimnasio Cervantes	**9**
EL ROSAL	Colegio Mayor de Occidente	**9**

1.2.2. Auxilio Educativo Universidad

En el año **2025** se apoyó en educación superior 6 trabajadores de The Elite Flower o familiares y funcionarios de la FFBC, en las siguientes profesiones y pertenecientes a diferentes fincas:

Tabla No 7. *Auxilio Universidad.*

FINCA	*PROFESIÓN*	*SEMESTRE Año 2025*
COCINA GOURMET DE EDUAR Y BETSY	INGENIERIA EN ALIMENTOS	**11**
CFFBC	INGENIERIA DE SISTEMAS	**4**
CFFBC	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	**8**
CFFBC	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	***1***
SANTA MARÍA	PUBLICIDAD INTERNACIONAL	***7***
ELITE BLU	LICENCIATURA EN ESPAÑO Y LENGUAS EXTRAJERAS INGLES Y FRANCES	***1***
COMUNIDAD	INGENIERIA MULTIMEDIA	***3***
	INGENIERIA INDUSTRIAL	**5**
	MATEMÁTICAS	**5**
	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA	**2**
	COMUNICACIÓN SOCIAL Y PERIODISMO	**10**
	DERECHO	**5**
	DERECHO	**10**
	DERECHO	**8**
	LICENCIATURA ESPAÑOL Y LENGUAS EXTRANJERAS	**2**
	TEATRO MUSICAL	**3**
	DERECHO	**2**
	INGENIERIA CIVIL	**5**
TOTAL	**18**	

* Exalumnos CFFBC: Año 2025 cantidad: 2
* Funcionario FFBC: 3
* Hijos de trabajadores de Elite Flower: 1
* Comunidad: 12.

2. Proyecto Juntos



Talentos

Educación Adultos

Asesoría Familiar

Promoción y Prevención en Salud

2.1.Talentos

Programa dirigido a niños entre los 0 – 10 años, hijos de los trabajadores.

TALENTOS inicio en el año 2021 (mes junio), es un programa virtual, dirigido por profesionales en educación preescolar, para los niños, niñas y sus familias donde acceden a recursos establecidos y diseñados en estimulación temprana, salud y orientación en las etapas de ciclo de vida familiar (actividades, charlas, reuniones, información de interés, etc.).

En el año 2022 ampliando nuestra cobertura iniciamos con Talentos para los hijos de los trabajadores entre los 6 y 10 años, con actividades virtuales diseñadas para el desarrollo de pensamiento abstracto, análisis matemático y resolución de problemas, para el año 2023 incluimos en este programa el desarrollo de habilidades comunicativas a través del teatro.

Para el año 2025 nuestro programa llegó a dos (2) fincas más (FUTURO Y ALDEA), logrando ampliar nuestra cobertura a más familias.

Los siguientes fueron los beneficiarios de 0 a 10 años:

Finca / ***Año***	***Total, Inscritos***				
	2021	***2022***	***2023***	***2024***	***2025***
Palmas	78	201	140	137	105
Guacarí	56	149	87	108	97
Belchite	***0***	***140***	***80***	***126***	***94***
La Aldea	*0*	*0*	*0*	*0*	*55*
Arándanos	***0***	***0***	***103***	***312***	***284***
Wayuú Suesca	***0***	***0***	***17***	***52***	*42*
Wayuú Guasca			***6***	***70***	***51***
El Futuro					***80***
Sibaté (Tinzuque, Tikiyá, Respiro, Chusacá)	***0***	***0***	***93***	***367***	*303*
Miramonte	***0***	***0***	***128***	***221***	***184***
Excellence	***0***	***0***	***2***	***2***	*3*
Seguridad	***0***	***0***	***5***	***4***	***0***
Flor Andina, HYD KIWI	***0***	***0***	***0***	***41***	*46*
Fondo de Empleados (Sibaté)	***0***	***0***	***0***	***1***	***0***
Santa María	***0***	***0***	***0***	***0***	***1***
Total	**134**	**490**	**661**	**1441**	**1345**

Tabla No 8. Inscritos Programa Talentos *Tomado de: POWER BI, CFFBC*

Los hijos de los trabajadores recibieron desde el mes de agosto de 2021 a diciembre de **2025** los siguientes beneficios:

Tabla N°9. Beneficios Incluidos Programa Talentos.

Item	*2021*	*2022*	*2023*	*2024*	*2025*
Encuentros virtuales con la docente:	356	934	2148	3382	**4532**
Charlas en temas de interés dirigidas por especialistas en medicina familiar	7	23	21	17	**22**
Kits materiales (material didáctico):	120	634	750	1007	951
Bono de apoyo nutricional de 0 a 5 años ($ 170.400 c/u)	472	2041	2244	4599	5362
Bono para material didáctico y ropa 6 a 10 años ($298.200 c/u):	0	66	202	368	719
Asistencia familiar a la totalidad de los encuentros:	**76%**	**73%**	**80%**	**70%**	**72%**

2.2. Educación Adultos

2.2.1. Educación adultos, zona occidente, norte, sur, Boyacá y Antioquia.

Con la Fundación San Juan Bautista de Facatativá, la Corporación UNICAB en Boyacá y el Instituto para la Educación FERRINI en Antioquia, los colaboradores interesados en culminar estudios en primaria, bachillerato o seguir un programa técnico/tecnológico, la Fundación Fernando Borrero Caicedo apoyó el 90% de los costos educativos en la zona occidente, norte, sur, Boyacá y en Antioquia el 100% de los costos.

2.2.2. Beneficiarios educación adultos primaria y bachillerato

Tabla No. 10. Beneficiarios educación adultos.

Nivel	*N ° Beneficiarios*
Zona Occidente	104
Zona Norte	76
Zona Sur	33
Zona Boyacá	47
Zona Antioquia	18
Técnicos y Tecnológicos Zona Occidente	8
Total	***286***

Tabla No. 11. Relación beneficiarios y retirados primaria y bachillerato.

Zona	*Cantidad Inscritos*					*Retirado de la Empresa*					*Activos en la Empresa 2025*				
	Occi	*Norte*	*Sur*	*Boy*	*Antioq*	*Occi*	*Norte*	*Sur*	*Boyacá*	*Antio*	*Occ*	*Norte*	*Sur*	*Boy*	*Antio*
	104	76	33	47	18	50	28	7	8	4	54	48	26	39	14

- Se continuó apoyando a trabajadores de la empresa, que a diciembre de 2025 no habían culminado sus estudios.
- **Graduados:** 20 nuevos estudiantes se graduaron de sus estudios de bachillerato durante el 2025 (6 zona Norte, 14 zona Boyacá).

2.2.3 Estudios Técnicos y Tecnológicos

Tabla No. 12. Beneficiarios educación técnica.

Tipo de Beneficiario	*Cantidad Inscritos*	*Retirado de la Empresa*	*Activo en la Empresa*
	Occidente	*Occidente*	*Occidente*
Trabajador Directo Elite	**8**	**2**	**6**

Tomado de: POWER BI FFBC.

- En la zona occidente se apoyó a 8 estudiantes en carreras técnicas.
- Los siguientes son los programas técnicos en los que han participado los beneficiarios del programa de la Zona Occidente.
  - Automatización Industrial
  - Logística Empresarial.

2.3. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte

Este programa va dirigido a los trabajadores de The Elite Flower que soliciten orientación en dificultades psico-afectivas de tipo familiar o personal. Las sesiones son dirigidas por un médico especialista en medicina familiar, trabajadora social y psicóloga. Las sesiones se realizan de forma virtual.

Tabla No 13. Asesoría Familiar

Zona	*Personas Programadas*	*Personas Atendidas*	*% Inasistencia*
Occidente	297	156	53%
Miramonte	214	**169**	79%
Norte, Sur, Elite Blu	152	**67**	44%
TOTAL	**663**	**392**	**59%**

La diferencia entre las personas programadas y atendidas se debe a que, en algunos casos, la persona solicita la cita para orientación frente a un problema y, al momento de la atención, decide no conectarse. Sin embargo, en ocasiones estas personas reprograman la cita y están preparadas para recibirla.

2.4. Promoción y Prevención en Salud

En este programa, trabajamos con los colaboradores que tienen enfermedades crónicas diagnosticadas por su EPS, incluyendo obesidad y sobrepeso. Continuamos ofreciendo las charlas virtuales "Café Consciente" dirigidas a los trabajadores y sus familias. Además, desde 2023, hemos implementado el programa de Embarazo y Lactancia Materna, proporcionando orientación a los colaboradores y sus familias sobre las etapas del ciclo de vida familiar, con un enfoque especial en el cuidado de la madre y el bebé durante el embarazo y la lactancia.
Las madres gestantes recibieron un bono de **$170.400** como apoyo nutricional para lácteos, huevos, fruta, durante todos los meses del año.

Tabla No 14. Inscritos Promoción y Prevención en Salud

Programa	*Beneficiarios*
Embarazo y Lactancia Materna	**207**
Enfermedad Crónica	**59**
Café Consciente (asistencia por charla)	**552**

2.4.1. Café Consciente

Son conversatorios dirigidos por médicos especialistas en medicina familiar, donde se tratan temas relacionados con el ciclo de vida familiar (hijos con padres separados, educación de los hijos, pareja, etc., además de temas nutricionales), los participantes comparten sus experiencias de vida que aportan a las familias que se conectan a las charlas, estas se realizan de forma virtual en horas de la noche 7:00 a 8:00 pm, los asistentes son los trabajadores de las fincas que se encuentran inscritos a nuestros programas.

Tabla No 15. Participantes y sesiones realizadas en charlas de Café.

Tema	Número de sesiones	Participantes por sesión
Charlas virtuales en familia	22	150-300
Charlas Enfermedad Crónica	2	30-50
Charlas Embarazo y Lactancia Materna	6	40-50

3. Vivienda

El programa de vivienda tiene como objetivo apoyar los proyectos, en la compra y renovación de vivienda de los trabajadores, en asocio con el Fondo de empleados de The Elite Flower. Estas inversiones beneficiaron a **248** trabajadores en el periodo de 2009 a 2025.

En el año 2025, se benefició a **cinco (5)** trabajadores. Actualmente, en el fondo rotario se encuentran activos beneficiarios de estos recursos.

El terreno adquirido por el Fondo de Empleados con aportes de la Fundación aún no ha sido construido y está a la espera de decisión por parte de la Junta Directiva de Fondo Elite.

En el año 2023 se reservó el 10% de los excedentes del año 2022 para este programa.

4. Eventos

El evento de bautizos no se realizó en el presente año, tras el análisis del número de beneficiarios, el cual ha venido disminuyendo progresivamente en los últimos años. Se evaluará la realización para el siguiente año.

5. Programas con la comunidad



Discapacidad visual

Proyecto 20/20

Coro

5.1. Discapacidad Visual.

Este programa provee atención especializada a todos los estudiantes ciegos de las instituciones educativas oficiales de Facatativá (11 beneficiarios), incluidos los estudiantes de las sedes rurales de la institución educativa Manuela Ayala de Gaitán. Consta de formación musical como forma de incrementar las competencias auditivas (esenciales ante la falta de visión), mejorar la autoestima, la sensación de logro, mejorar la percepción de los estudiantes por parte de los familiares y amigos, y ofrecer ambientes de interacción e inclusión. Además, los estudiantes participan de formación en competencias de movilidad, realización autónoma de actividades cotidianas y de tecnología de la información y la comunicación. También están inscritos en una escuela de arte.

5.2. Mujer 20/20

Se continuó desarrollando este programa (iniciado en 2007), con estudiantes de la Institución Educativa Municipal (femenina) de Facatativá, mediante la oferta de oportunidades de desarrollo durante su tiempo extraescolar en áreas de interés como cultura, deporte, ciencia y mejora académica. El programa consta de 25 actividades dirigidas por docentes especializados y brinda, desde sus inicios, oportunidades de becas para estudios universitarios. Para el año 2024 se amplió el programa a otra Institución Educativa Municipal con actividades artísticas, deportivas y robótica. Para el año 2025 en el mes de abril iniciamos con el programa Cultivando Talentos en el barrio Manablanca en convenio con la Fundación San Juan Bautista y la parroquia Jesús de Nazareth.

En **2025** el programa se continuó apoyando estudios universitarios a doce **(12)** estudiantes.

Tabla N°17. Beneficiarios Discapacidad visual, Proyecto 20/20 y Grupos Corales.

Programa	Beneficiarios
Discapacidad Auditiva, Visual y Otras	**11**
Mujer 20/20 (Institución Educativa Silveria Espinosa de Rendon)	**507**
Ampliación Proyecto 20/20 (Institución Educativa Comercial santa Rita)	**390**
Coro (incluido Manablanca)	**160**
Cultivando Talentos- Manablanca	**180**

(Anexo 2: Informe Comunidad)

5.3. Coro

El coro se formó en 2024 con estudiantes de dos Instituciones Educativas Municipales femeninas. A lo largo del año, fueron invitadas a participar en diversos eventos tanto municipales como en otras ciudades.

El grupo coral de la Fundación, integrado por niñas y niños de tres colegios públicos del municipio de Facatativá, participó en el Festival Internacional de Coros Corearte Colombia 2025, realizado en la ciudad de Bogotá. Los organizadores del evento destacaron el desempeño de los jóvenes, señalando que “demostraron profesionalismo, entrega y arte al máximo nivel, dejando muy en alto el nombre de la Fundación y de Colombia, como los únicos representantes infantiles del evento”.

6. Sistema de Gestión de Calidad

El sistema de gestión de calidad de la Fundación durante el año 2025, continua en la implementación, seguimiento y control del plan de mejora.

Este año, en cumplimiento de un requerimiento de la Secretaría de Educación de Facatativá, se elaboraron los Protocolos de Seguridad y el Plan de Movilidad Escolar del CFFBC. Dichos documentos fueron formulados y remitidos en septiembre de 2025.

6.1. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo (SG-SST), se lleva con la asesoría de la empresa ASISTIR Ltda.; se realizaron evaluaciones de seguimiento al plan de trabajo y mediciones a los indicadores de gestión de proceso, estructura y resultado.

Tabla No 19. Capacitación SST:

Tema	Asistentes
Cuidado de la Salud Mental (Pilares de la Alegría)	98
Cuidado de la Salud Mental (Atención integral para la convivencia escolar)	98
Nutrición (2 sesiones)	84
Ergonomía, higiene postural gimnasia laboral (dirigida por SURA)	54
Comité Convivencia laboral	10
Inspección, funciones y responsabilidades COPASST	10
Reinducción en matriz de riesgos laborales funcionarios	75
Capacitación de brigadistas (primeros Auxilios y Contraincendios) dirigida por SURA	25
Reinducción e Inducción de Contratistas	
Capacitación de brigadistas (diferentes temas) dirigida por SURA	98
Capacitacion en educacion socioemeocional y practicas restaurativas	98
Capacitación Plan Vial	98

Tabla No 20. Inspecciones SST:

Inspección	Cantidad
Inspección orden y aseo	1
Inspección infraestructura (Apantallamiento de puesta en tierra)	1
Inspección escaleras portátiles	2
Inspección herramientas y maquinas	1
Inspección de EPP	2
Planta de aguas residuales (PTAR)	1
Inspección de emergencias	3

Tabla No 21. Accidentes laborales

Área	Funcionarios	Nivel	Descripción
Soporte Tecnología	1	Leve	Contusión
Docente	1	Leve	Lumbago

Se realizaron inspecciones periódicas de seguridad, con el fin de detectar riesgos afectan la seguridad de los funcionarios y de las demás personas que ocupan las instalaciones de la Fundación, con el apoyo de la ARL SURA, se actualizó el plan de emergencias para identificar los posibles riesgos ante una emergencia, la preparación y la respuesta ante la misma de acuerdo con los lineamientos del decreto 1072. Para lo cual se tomaron medidas preventivas y correctivas tendientes a procurar la seguridad en todos los ambientes de trabajo en cuanto a emergencias.

7. Normas internacionales de información financiera- NIIF

A partir de enero de 2016, la Fundación sigue estas normas internacionales; los estados financieros, balance y demás documentos contables presentados el día de hoy a la asamblea, se realizaron conforme al grupo II de las Normas Internacionales de Información Financiera para las Pequeñas y Medianas Empresas.

8. Aspectos tecnológicos: inversiones

Para el año 2025 se invirtió en esta área licenciamientos y equipos

Tabla No 22. Inversión área de tecnología.

Servicio
Funcionamiento
Dotación Software y Equipos

Continuamos en el año **2025** con el apoyo del área de tecnología de The Elite Flower y los ingenieros de la Fundación. Actualmente, contamos con un sistema propio en el cual almacenamos toda la información de los beneficiarios de la Fundación.

9. Auditoría Externa

Manteniendo el interés de Whole Foods Market en conocer más el detalle del uso de los recursos donados, continuamos para este año la auditoría externa de la Fundación al uso de los recursos de WFM, así:

Tabla No 23. Empresa auditora.

Empresa Auditora	Temas Auditados	Resultados
Audit Be	Informe del revisor fiscal	Con base en la evidencia obtenida en desarrollo de mi revisoría fiscal, durante el año **2025**, en mi concepto, nada ha llamado mi atención que me haga pensar que: a) los actos de los administradores de la Fundación no se ajustan a los estatutos y/o a las decisiones del Consejo de Fundadores, b) no existen o no son adecuadas las medidas de control interno contable, de conservación y custodia de los bienes de la Compañía o de terceros que estén en su poder. (***Anexo 4: Dictamen Revisoría Fiscal Audit Be)***

10. Aspectos legales

A continuación, presentamos la situación legal de la FFBC:

Documento	Actualización
Impuestos de Industria y Comercio	A la fecha, la FFBC se encuentra a paz y salvo por este concepto.
	A partir del año 2016 se está tributando únicamente en el municipio de Facatativá.
	La tributación se continúa haciendo con base en los ingresos por concepto de matrículas y pensiones de los padres. El valor para el año 2025 fue de $ 1.019.000
Licencia de Sanidad	Expedida por la Secretaría de Salud de Facatativá, luego de la visita de verificación que se realizó el día 23 de julio de 2022.
RUT No. 830 069 880 3	El día 12 de junio de 2025, se realizó la actualización de este documento, con Villalobos Benitez Yessika Vanesa por la firma AUDIT BUSINESS ENTERPRISE S.A.S.
Cámara y Comercio	Se renovó el día 28 de marzo de 2025 por un valor de: $ 4.753.100
RUP	Se renovó el 04 de abril del año 2025, el Registro Único de proponentes (RUP). El trámite y la renovación tuvo un costo de $792.000.
Actualización de actividades económicas en riesgos laborales (Decreto 768 de 2022)	Cambio nivel de riesgos: anterior uno (1), actual dos (2) en el mes noviembre del año 2023.
Proyecto Educativo Institucional	Autorización de puesta en ejecución, por parte de la secretaría de educación de Cundinamarca, mediante resolución No. 3090 del 22 de diciembre de 2000.
Licencia de funcionamiento y reconocimiento oficial	Para funcionamiento en la sede Chapala del Municipio Rosal, expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 2030 del primero de agosto de 2002.

10.1. Licencias

Documento	Autorizaciones
Licencia de funcionamiento por primera vez para el Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo	Para funcionamiento en la sede Chicalá del municipio de Facatativá expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 4161 del diez de diciembre de 2004.
Autorización el cambio de sede (sede Chicalá a las nuevas instalaciones)	Resolución 1672 de agosto 11 de 2013 expedida por la Secretaría de Educación de Facatativá.
Cierre definitivo de la sede del Rosal.	Resolución No. 1497 del 11 de marzo de 2016, expedida por la secretaría de educación de Cundinamarca, autorizando el cierre definitivo de la sede de El Rosal.
Sistema de identificación de entidades educativas.	Código DANE No 425269004119
Aprobación de diseño y construcción de la nueva sede.	Resolución No 134 de abril 25 de 2013. Expedida por la Secretaría de Desarrollo Urbanístico y Ordenamiento Territorial de Facatativá mediante la cual se aprueba el diseño y construcción de la nueva sede.
Régimen Tributario Especial	La Fundación se encuentra registrada bajo el Régimen Tributario Especial como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL), inscrita desde 2018 y actualizada en mayo de 2024. Para el año 2023, se implementó un nuevo requisito para la presentación de la Memoria Económica, en el que la Fundación se inscribió en la Plataforma de Transparencia. Esta obligación se mantiene para el presente año, con la próxima actualización prevista para 2026.
SENA	Resolución 792 de marzo 27 de 2019, Desde el año 2019 la cuota de aprendices SENA, debido al aumento en el número de trabajadores, se incrementó a cinco (5); La contratación de aprendices se realizó para las áreas de educación física, técnico en sistemas y primera infancia; debido a la dificultad para conseguir un pasante en las áreas a fines a la Fundación, se monetizó por cuatro aprendices.

THE ELITE FLOWER BY HANNAFORD

10.2. Contratos de servicios

- **Contrato de transporte escolar**. En el año 2025, mes de enero, se renovó el servicio de transporte escolar con la empresa ESPECIALES AirBus S.A.S. (anteriormente Futures) y se reajustó el valor del servicio.
- **Contrato de suministro de alimentación escolar.** La Fundación contrata la prestación del servicio con la empresa COCINA GOURMET DE EDUARD Y BETSY SAS.
- **Asesoría jurídica.** La Fundación ha contratado la permanente asesoría de la firma Arango & Asociados. Esto nos ha permitido la revisión en detalle de los contratos laborales y de proveedores, la contratación de mejores condiciones de cobertura en riesgos propios y de proveedores y la atención oportuna de inquietudes sobre los temas jurídicos.
- **Revisoría fiscal:** la Fundación mantiene el contrato de los servicios de Audit Business Enterprise S.A.S., para la revisoría fiscal.
- **Asesoría Contable:** Para los servicios de asesoría contable para el año 2025 se contrata a un contador público independiente.
- **Asesoría SST:** Para el área de salud y seguridad en el trabajo se contrataron los servicios de asesoría para la FFBC.
- **Médico asesoría familiar:** Para el programa de asesoría familiar se cuenta con tres profesionales (médico especialista en medicina familiar, psicólogo y trabajadora social) para las zonas de occidente, norte, sur Antioquia y Boyacá.
- **Docente de coro:** Para la escuela de coro de los niños del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo, se contrataron los servicios de un docente.
-

10.3. Aspectos legales

- **Reglamento Interno de Trabajo (R.I.T.):** es conocido por todos los trabajadores de la Fundación y copia de él se encuentra debidamente expuesto en sitio visible. A la fecha se encuentra actualizado.
- **Inducción general:** En enero del año 2025, luego de las vacaciones colectivas de los funcionarios, recibieron reinducción (personal antiguo) e inducción (personal nuevo) en los aspectos generales, legales, SST y las actividades propias del cargo.

THE ELITE FLOWER
BY HANNAFORD

Aspectos de personal

Para el adecuado funcionamiento de la Fundación durante el año 2025 se contó con la siguiente planta de personal:

Tabla No 33. Funcionarios FFBC

Área	*Cantidad*
Docentes titulares Educación Preescolar	**18**
Auxiliares Educación Preescolar	**23**
Docentes titulares Educación Básica Primaria	**11**
Docentes en inglés	**7**
Docente en Educación Física y Deportes Primaria	**1**
Docente en Educación Física Preescolar	**1**
Docente en Danza y Expresión Corporal Primaria	**1**
Docente Expresión Corporal Preescolar	**1**
Docente en Educación Musical	**1**
Docente Orientadora	**1**
Docente de Artística	**1**
Docentes virtuales	**9**
Pasantes SENA	**5**
Personal Servicios Generales	**6**
Asesor SG-SST	**1**
Médico Promoción y Prevención en Salud	**1**
Médico Asesoría Familiar	**1**
Trabajadoras Social	**1**
Nutricionista	**1**
Revisor Fiscal	**1**
Asesor contable	**1**
Mensajero	**1**
Comunicadora social	**1**
Personal Administrativo	**15**
Total	***110***

- **Novedades de Personal:**
  - **Proyecto de ampliación de cobertura**: Para la ampliación del proyecto "JUNTOS" se contrató una Trabajadora Social, asignanda a Antioquia, por medio tiempo.

  - **Contratación directa:** En el año se realizaron nueve (9) contrataciones nuevas, quienes reemplazaron a los funcionarios que terminaron contrato cuatro (4), renunciaron al cargo dos (3), pensionado una (1), terminaron etapa productiva Sena (1)

- En el mes de enero se contratan: una (1) Auxiliar docente para el área de preescolar y dos (2) docentes para el área de inglés.
- En el mes de octubre se contratan una trabajadora social para el proyecto "JUNTOS".
- En el mes de mayo se contrata una (1) pasante SENA para el área de preescolar.
- En el mes de julio se contrata una (1) persona para servicios generales.
- En el mes de agosto se contrata una (1) persona para servicios generales.
- En el mes de diciembre se contrata un (1) auxiliar administrativo.

- **Contratación SENA:** Durante el año se contrató para la etapa productiva cuatro (4) pasante en la siguiente área: técnico primera infancia.
- **Terminación de Contrato:** En el año se terminaron en total 23 contratos
  - unilateralmente cuatro (7),
  - renuncia voluntaria diez (10),
  - pensión dos (2),
  - Pasantía Sena cuatro (4)

- **Capacitación de personal:**
  - Se capacitó al personal en la manipulación de alimentos que permite que las docentes reciban la información necesaria sobre el manejo adecuado de los alimentos, este fue dirigido a los docentes titulares y auxiliares de preescolar.
  - Las capacitaciones que por ley deben realizarse a los funcionarios por temas de SST, se realizaron en su totalidad (Nutrición, manejo del estrés, trabajo en equipo, etc.). Detalle de la información en el punto 8.

- **Actividades de Bienestar**: Para el cierre de actividades de fin de año, se organizó una actividad recreativa (bingo) donde se rifaron bonos, dos televisores y se ofreció un almuerzo especial para los funcionarios en la FFBC.